

การรายงานผลการดำเนินการมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรแหลมฉบัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดชลบุรี สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรแหลมฉบัง ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

- หัวหน้าสถานีตำรวจชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

พ.ต.อ.ไตรเทพ แพทย์รัตน์ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแหลมฉบัง เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน ITA พร้อมแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) และทำความเข้าใจกรอบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ แก่ข้าราชการตำรวจทุกนายของ สถานีตำรวจภูธรแหลมฉบัง





NO!
Gift Policy
"งดให้ งดรับ"

ขอร่วมเป็นส่วนหนึ่งในนโยบาย ป้องกันและต่อต้านการทุจริต
รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด ทุกเทศกาล และทุกโอกาส

พ.ต.อ.ไตรเทพ แพทย์รัตน์
ผกก.สภ.แหลมฉบัง

☎ โทร. 0 3849 0555

🏠 <http://laemchabang.chonburi.police.go.th>



ITA



2025

สถานีตำรวจภูธรแหลมฉบัง
ร่วมประกาศเจตนารมย์
ในการต่อต้านการทุจริต



สถานีตำรวจภูธรแหลมฉบัง
Laemchabng Police Station

พ.ต.อ.ไตรเทพ แพทย์รัตน์
ผกก.สภ.แหลมฉบัง



<https://laemchabang.chonburi.police.go.th>



คำนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ "สถานีตำรวจ" ในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค 2 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขต พื้นที่รับผิดชอบ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการการให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อน มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ใน การดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
๒. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ปรับปรุงและพัฒนาโดยด่วน
๓. การกำหนดมาตรการ กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน



แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรแหลมฉบัง

ที่ ๑๑๒ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

(Integrity and Transparency Assessment - ITA)

ของสถานีตำรวจภูธรแหลมฉบัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตามที่ประธานกรรมการและป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายเรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตามนโยบาย (Quick Win)ของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ โดยตั้งเป้าหมายระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอยู่ในระดับเกณฑ์ดีและดีเยี่ยม

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ของสถานีตำรวจภูธรแหลมฉบัง เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด จึงแต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของสถานีตำรวจภูธรนาจอมเทียน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

๑.๑ พันตำรวจเอก ไตรเทพ แพร่ย์รัตน์

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแหลมฉบัง

ประธานกรรมการ

๑.๒ พันตำรวจโท ณัฐวัฒน์ ธนจริวัฒน์

รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรแหลมฉบัง

รองประธานกรรมการ

๑.๓ พันตำรวจโท เอกภพ รัตนไตร

รองผู้กำกับการ(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรแหลมฉบัง

รองประธานกรรมการ

๑.๔ พันตำรวจโท ราชกฤษณ์ ชุมทรัพย์

รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรแหลมฉบัง

รองประธานกรรมการ

๑.๕ พันตำรวจตรี ภัคพงศ์ แสงมณี

สารวัตรธุรการสถานีตำรวจภูธรแหลมฉบัง

กรรมการ/เลขานุการ

อำนาจหน้าที่ ควบคุมกำกับดูแลและการทำงานให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย และแก้ไข ปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้น ให้โครงการบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

๒. ผู้รับผิดชอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

External Integrity and Transparency Assessment (EIT)

๒.๑ ร้อยตำรวจเอก สมพร หาญฉิมพลี

รองสารวัตร(ป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรแหลมฉบัง

๒.๒ ร้อยตำรวจโท ธีระ คำชนะชัย

รองสารวัตร(ป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรแหลมฉบัง

๒.๓ สิบตำรวจโท อภิชาติ ธีร์ตันชัย

ผู้บังคับหมู่(งานป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรแหลมฉบัง

/มีหน้าที่ ...

มีหน้าที่ ในการลงทะเบียนการประเมินและนำเข้าสู่ข้อมูลประกอบการประเมิน ข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และประสานงานในขั้นตอนการดำเนินการประเมินกับผู้ที่เกี่ยวข้อง ตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. ผู้รับผิดชอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT)

๓.๑ ร้อยตำรวจโท สมพร หาญฉิมพลี
รองสารวัตร(ป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรแหลมฉบัง

๓.๒ ร้อยตำรวจตรี ศักดิ์สิทธิ์ อินทไชย
รองสารวัตร(จราจร)สถานีตำรวจภูธรแหลมฉบัง

๓.๓ สิบตำรวจโท อภิชาติ ลิ้มตันชัย
ผู้บังคับหมู่(งานป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรแหลมฉบัง

มีหน้าที่ ในการลงทะเบียนการประเมินและนำเข้าสู่ข้อมูลประกอบการประเมิน เก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และประสานงานในขั้นตอนการดำเนินการประเมินกับผู้ที่เกี่ยวข้อง ตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. ผู้รับผิดชอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) (Admin หน่วยงาน)

๔.๑ ร้อยตำรวจโท สมบัติ เรืองศรี
รองสารวัตร(ป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรแหลมฉบัง

๔.๒ ร้อยตำรวจโท ทอง เขจรศักดิ์
รองสารวัตร(ป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรแหลมฉบัง

๔.๓ ร้อยตำรวจโท สมพงษ์ แสงโนราช
รองสารวัตร(ป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรแหลมฉบัง

๔.๔ ร้อยตำรวจตรี ประยงค์ พุ่มพวงชาติ
รองสารวัตร(ป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรแหลมฉบัง

มีหน้าที่ ในการลงทะเบียนการประเมินและนำเข้าสู่ข้อมูลประกอบการประเมิน เก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) การเก็บข้อมูล การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) และประสานงานในขั้นตอนการดำเนินการประเมินกับผู้ที่เกี่ยวข้อง ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ให้ผู้มีหน้าที่ตามคำสั่งนี้ ดิอปฏิบัติโดยเคร่งครัด

สั่ง ณ วันที่ ๒ มกราคม พุทธศักราช ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



(ไตรเทพ แททย์รัตน์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแหลมฉบัง

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส



พ.ต.อ.ไตรเทพ แพทย์รัตน์ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแหลมฉบัง จัดประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) และการประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ทั้ง ๕ สายงานในการประชุมบริหาร

๒. ประชุมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ปรับปรุงและพัฒนาโดยด่วน



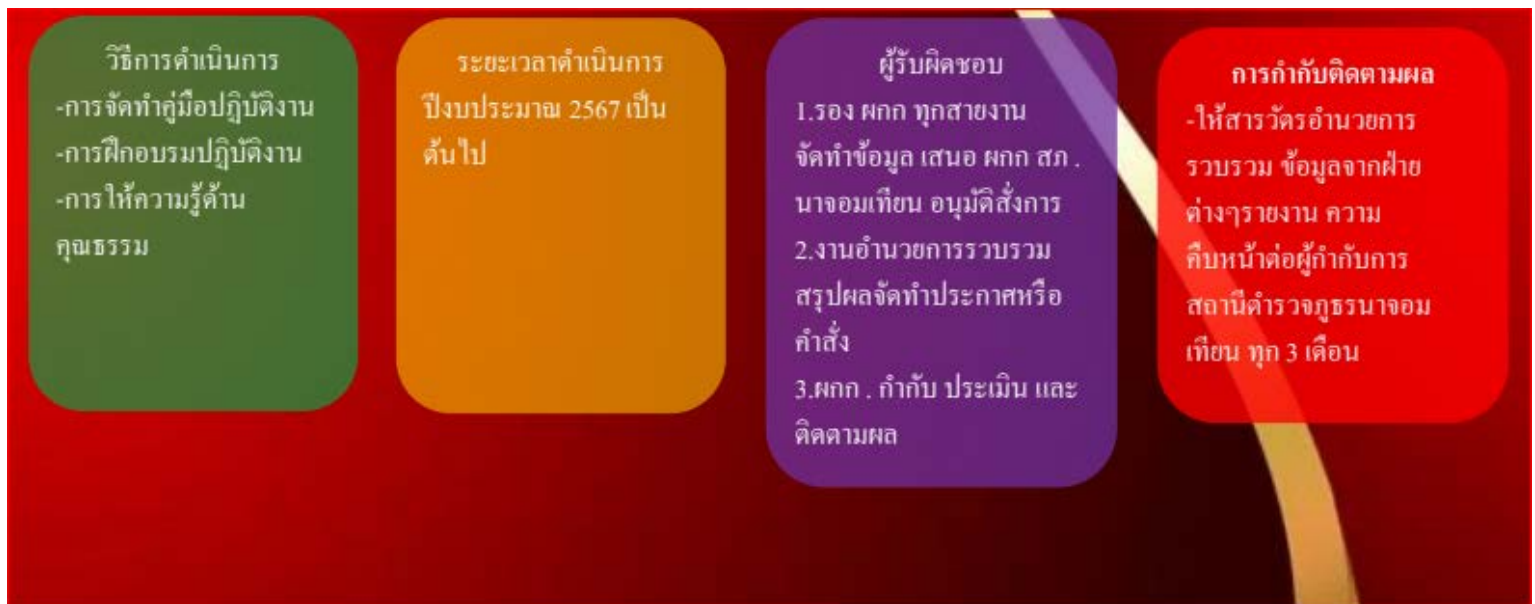
พ.ต.อ.ไตรเทพ แพทย์รัตน์ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแหลมฉบัง ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจทุกสายงานให้ทราบกรอบการประเมินและประเด็น ที่สถานีต้องปรับปรุงและให้หัวหน้างานทุกสายไปดำเนินการต่อไป และลงรายมือชื่อรับทราบ

๓. การกำหนดมาตรการ กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน



พ.ต.อ.ไตรเทพ แพทย์รัตน์ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแหลมฉบัง พร้อมหัวหน้างานทุกสายงาน ประชุมการกำหนดมาตรการ กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบ

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๑



การดำเนินกิจกรรมปีงบประมาณ ๒๕๖๘



ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ ของรัฐอย่าง คุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



- ภาพกิจกรรมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

.....ภาพกิจกรรมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมี พ.ต.อ.ไตรเทพ แพทย์รัตน์ ผกก.สภ.แหลมงอบ เป็นผู้รับผิดชอบ



- ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการกำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ๓ ด้าน ดังต่อไปนี้

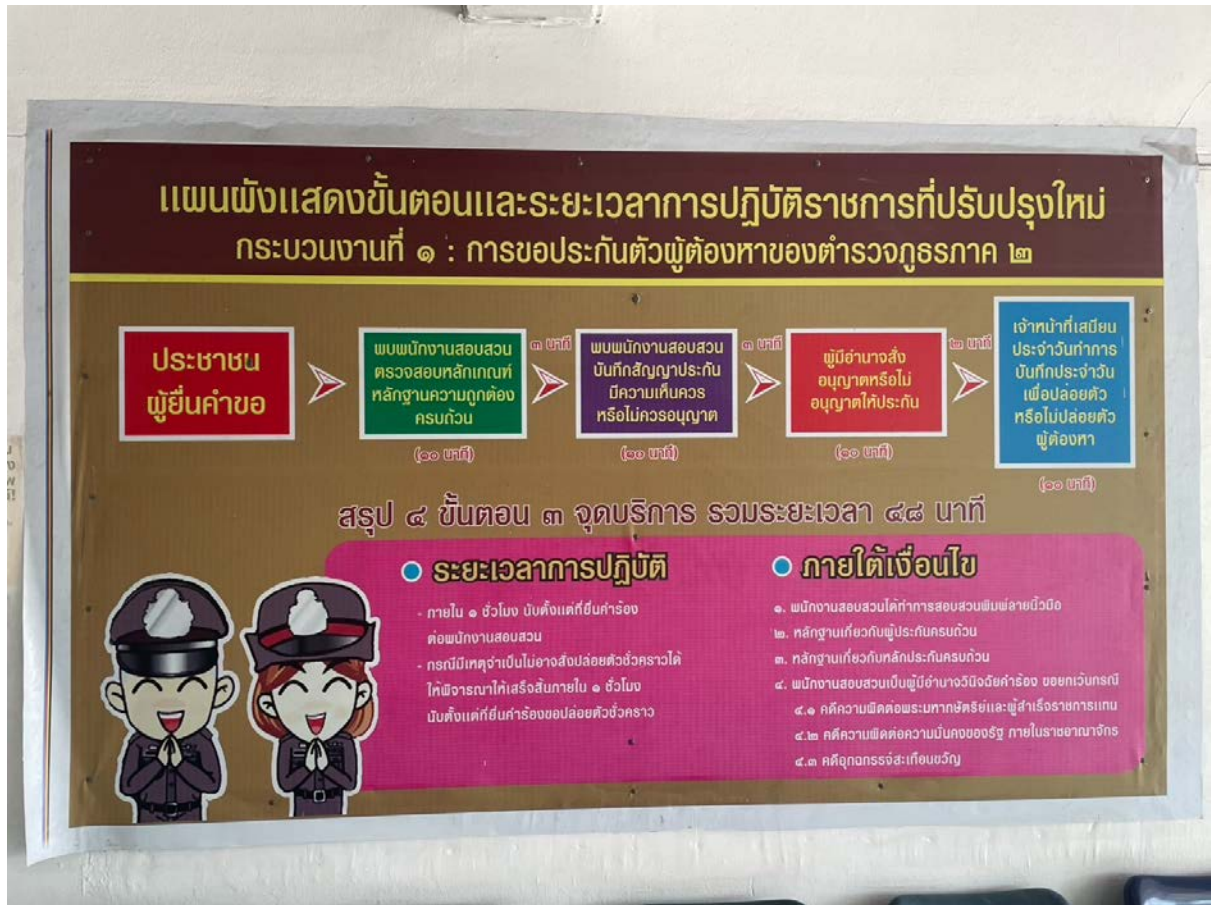
๑) ภาพการพัฒนายกระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ

การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
พัฒนาการยกระดับบริการประชาชน ห้อง One Stop Service จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ ป้ายพันธะสัญญา ภาพป้าย No Gift Policy ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	สภ.แหลมฉบัง จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ ห้อง One Stop Service เห็นเด่นชัด ทางเข้า จุดบริการประชาชน รวมงานบริการไว้ในบริเวณเดียวกัน หรือต่อเนื่องกันได้แก่ งานรับแจ้งความ ร้องทุกข์ กล่าวโทษ งานเปรียบเทียบปรับคดีอาญา หรือ คดีจราจร











๒) ภาพประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาล/ สถานีตำรวจภูธรให้กับประชาชนที่มารับบริการได้รับทราบ

การสื่อสาร บทบาทภารกิจ	
การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
การสื่อสาร บทบาทภารกิจ ผลการปฏิบัติงาน	มีการเผยแพร่คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่ายและเข้าใจง่าย มีการเผยแพร่ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียมในการขอรับบริการต่าง ๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส ๒.มีการเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคมออนไลน์รวมถึงการมีช่องทาง ในการร้องเรียนการทุจริตต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์หรือช่องทางอื่น ๆ

ผลการปฏิบัติงานของสถานี	
การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
๑) การปฏิบัติหน้าที่ ๒) การใช้งบประมาณ ๓) การใช้อำนาจ ๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๖) คุณภาพการดำเนินงาน ๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน ๙) การเปิดเผยข้อมูล ๑๐) การป้องกันการทุจริต	การทำงานของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ และมีคุณภาพอย่างดียิ่งเยี่ยม



กฎหมายและเอกสารที่เกี่ยวข้อง



เรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์



ติดต่อสอบถาม

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

- ตำรวจภูธรจังหวัดชลบุรี
- ตำรวจภูธร ภาค 2
- สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- รัฐบาลไทย
- กองทัพบก
- กองทัพเรือ
- กองทัพอากาศ
- กรมประชาสัมพันธ์

บริการประชาชน

- แจ้งเบาะแสเว็บไซต์กระทำความผิด
- แจ้งเบาะแส ร้องเรียน ร้องทุกข์
- ข้อมูลสถิติตำรวจทั่วประเทศ
- ข้อมูลสถิติตำรวจสำหรับแจ้งการข่มขู่
- ศูนย์กลางข้อมูลคู่ป้อสำหรับประชาชน
- กองทะเบียนประวัติอาชญากร
- กองการสอบ

เว็บไซต์แนะนำ

- กองการสอบ
- กองสารนิเทศ (สท.)
- สมัครสอบโรงเรียนนายร้อยตำรวจ
- ข้อมูลสถิติคดีอาญา คดีจราจร
- กองบังคับการปราบปรามการฉ้อโกง
- โครงการพัฒนาเครือข่ายฯ รกยบต
- สายตรวจ

ติดต่อ

98 หมู่ 10 ตำบลทุ่งสุขลา ศรีราชา, ชลบุรี 20230

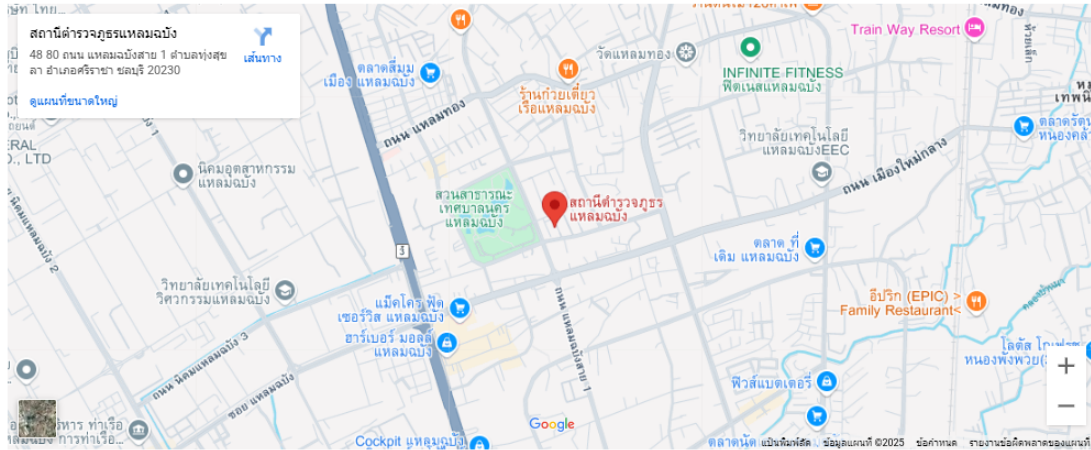
☎ 0-3849-0555 , 0-3849-0556

☎ 0-3849-0557

✉ laemchabang@royalthaipolice.go.th

ติดต่อเราที่ : f y

ข้อมูลการติดต่อ



สถานีตำรวจภูธรแหลมฉบัง เลขที่ 98 หมู่ 10 ตำบลทุ่งสุขลา
จ.ชลบุรี 20230
โทร. 0-3849-0555, 0-3849-0556 โทรสาร 0-3849-0557
E-Mail : laemchabang@royalthaipolice.go.th
Line Official Account : @095dnien หรือ <https://lin.ee/6P9gaR9>
ผู้จัดทำ/ดูแลเว็บไซต์ : พ.ต.ต.นิคม นุสภากา

ITA 2568

ข้อมูลพื้นฐาน

- 01 โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่
- 02 ข้อมูลผู้บริหารอัตรากำลัง และพื้นที่รับผิดชอบ
- 03 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- 04 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ
- 05 ข้อมูลการติดต่อ และช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น
- 06 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร

การบริหาร

- 07 ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน
- 08 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่
- 09 คู่มือการให้บริการประชาชน
- 010 E-Service
- 011 สถิติผลการดำเนินงาน

การบริหารเงินงบประมาณ

- 012 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และผลการรายงานผล
- 013 ข้อมูลเงินกองทุน เพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา
- 014 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
- 015 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- 016 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

- 017 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

- 018 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)
- 019 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ
- 020 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
- 021 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
- 022 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม
- 023 การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริวาร และการจัดเก็บของกลาง

มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

- 024 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
- 025 รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน





 NO! Gift Policy "งดให้ งดรับ" ขอร่วมเป็นส่วนหนึ่งในนโยบาย ป้องกันและต่อต้านการทุจริต รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด ทุกภาคส่วน และทุกโอกาส พ.ต.อ.สมพงษ์ เพชรอินทร์ ผกก.สภ.แหลมฉบัง โทร. 0 3849 0555 http://laemchabang.chonburi.police.go.th	 ITA 2025 สถานีตำรวจภูธรแหลมฉบัง ร่วมประกาศเจตนารมณ์ ในการต่อต้านการทุจริต พ.ต.อ.สมพงษ์ เพชรอินทร์ ผกก.สภ.แหลมฉบัง สถานีตำรวจภูธรแหลมฉบัง Laemchabang Police Station https://laemchabang.chonburi.police.go.th	

๓) ภาพกิจกรรม หรือรายงานการประชุมการมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูล
สาธารณะ (OIT)

การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
O๑ โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ แสดง โครงสร้าง อัตรากำลัง ข้อมูลผู้บริหาร ที่มีข้อมูล เป็นปัจจุบัน เพื่อให้ประชาชนทราบว่า แต่ละงานประกอบด้วยลักษณะงานใด โดยสอดคล้องกับภารกิจของแต่ละงาน ตามการมอบหมายงานของสถานี่ ตำรวจ	พ.ต.ต.ภักพงค์ แสงมณี ส.ต.ท.อภิชาติ ลีรัตนชัย
O๒ ข้อมูลผู้บริหาร อัตรากำลัง และพื้นที่ รับผิดชอบ	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ อำนาจหน้าที่ • ข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่หรือภารกิจ ของสถานี่ตำรวจและบทบาทภารกิจ ความรับผิดชอบของแต่ละงานภายใน สถานี่ตำรวจพื้นที่รับผิดชอบ • ข้อมูลพื้นที่รับผิดชอบ ได้แก่ เขต/ ตำบล/จำนวนประชากร • ระบุ/เดือน/ปี ที่จัดทำข้อมูล	พ.ต.ต.ภักพงค์ แสงมณี ส.ต.ท.อภิชาติ ลีรัตนชัย
O๓ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ กฎหมายที่ เกี่ยวข้อง ตำรวจ โดยมีการจัดเป็นหมวดหมู่ ง่าย ต่อการค้นหาหมายเหตุ กรณีมี : กฎหมายที่บังคับใช้เป็นจำนวนมาก ควร มีกฎหมายที่ประชาชนต้องรู้/ ควรรู้เปิดเผยก่อน • แนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย - แนวปฏิบัติในการจับหรือค้น - มาตรการป้องกันการแทรกแซงการ	พ.ต.ท.ณัฐพล บุญรัชกุล ร.ต.อ.ปริญญา หินศรีสุวรรณ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ใช้ดุลยพินิจ - แนวปฏิบัติในการใช้ดุลยพินิจไม่รับคำร้องทุกข์ในคดีอาญา - แนวปฏิบัติในการสอบปากคำของพนักงานสอบสวน - สิทธิของผู้เสียหายหรือเหยื่ออาชญากรรมและสิทธิผู้ต้องหา	
๐๔ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ๒๕๖๘ข้อมูล คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ กต.ตร.) ของ) สถานีตำรวจ • บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ) • รายชื่อ และภาพถ่ายประกอบ • ภาคส่วนประชาชนที่มาจากการคัดเลือกให้เปิดเผยประวัติ(โดยย่อ) • แสดงผลการดำเนินงานของ กตตร. . เดือน ๖ สถานีตำรวจ ที่ผ่านมาในรอบ .ต.ค) ๒๕๖๘ .ประมาณ พ.ศ.ของปีงบประมาณ ๖๗-มี.ค.๖๘)	พ.ต.ต.ภักพงค์ แสงมณี ส.ต.ท.อภิชาติ ลีรัตนชัย
๐๕ ข้อมูลการติดต่อและช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น	ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ข้อมูลการติดต่อ • ช่องทางติดต่ออย่างน้อยประกอบด้วย - ชื่อหน่วยงาน - ที่อยู่ - หมายเลขโทรศัพท์	พ.ต.ท.พีระพงษ์ หนูชนะ ร.ต.ท.กรวัช ชื่นแพง

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) - แผนที่ตั้งสถานีตำรวจ หมายเหตุ ทำการปรับปรุงเมื่อมี (๑ : การเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง ๒ต้องมีครบทุกองค์ประกอบ (ช่องทางการถามตอบ/รับฟังความ- ความเห็นช่องทางการรับฟังความคิดเห็น •แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของ หน่วยงานที่บุคคลภายนอกสามารถ สอบถามข้อมูลต่างๆได้และสามารถ แสดงความคิดเห็น แนะนำ หรือติ ชมเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการ ให้บริการของสถานีตำรวจ	
๐๖ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	• ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือITA ปีงบประมาณ๒๕๖๘กาประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงาน • การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการ ดำเนินงานของสถานีตำรวจประจำปี งบประมาณพ ๒๕๖๘.ศ.โดยเริ่ม เผยแพร่ตั้งแต่ เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ • มีช่องทางการเผยแพร่ผ่านหน้า เว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจและสื่อ สังคมออนไลน์ ได้แก่Facebook หรือ Line เป็นต้น ที่สามารถเชื่อมโยงไปยัง เว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจได้ - มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การ • ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ)Integrity and	พ.ต.ต.ภักพงค์ แสงมณี ร.ต.ท.สมบัติ เรืองศรี

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ๒๕๖๘.ศ. • มีข่าวสารการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการตอบแบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Codeอย่างชัดเจน	
๐๗ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รายงานผลการปฏิบัติราชการสถานีตำรวจประจำเดือน • รายงานผลการปฏิบัติราชการสถานีตำรวจ รอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ- ๖๓.ค.) ๒๕๖๘ศ.. มี(๖๓ค.. • แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน • รายงานผลฯลฯ อย่างน้อยประกอบด้วย การปฏิบัติงานของสถานีตำรวจหรือโครงการกิจกรรมรายละเอียด ระยะเวลา/ดำเนินการหน่วยงานที่รับผิดชอบ พร้อมภาพกิจกรรม • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structureddata ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Word เท่านั้น	พ.ต.ต.ภักพงค์ แสงมณี ส.ต.ท.อภิชาติ ลีรัตน์ชัย
๐๘ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ • ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน) พร้อมรายละเอียด	พ.ต.ต.นิคม บุสภาค จ.ส.ต.วัชรพล บุญมี

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๙ คู่มือการให้บริการประชาชน	ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือITA งบประมาณ๒๕๖๘คู่มือการให้บริการ ประชาชน • แสดงคู่มือฉบับประชาชนในการขอรับ บริการกับสถานีตำรวจเป็นคู่มือที่ สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่ ชุมชน ที่อยู่ ในความรับผิดชอบ ซึ่งมีเนื้อหา ประกอบด้วยประเภทงานให้บริการ ขั้นตอนการให้บริการแผนผัง/แผนภูมิการ ให้บริการ ระยะเวลาที่ใช้ในการให้บริการ โดยแยกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละ สายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกัน ปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และ งานสอบสวน)	พ.ต.ต.นิคม บุสภาค จ.ส.ต.วุฒินันท์ บุญโธ
๐๑๐ E-Service	ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือITA ปีงบประมาณ๒๕๖๘E-Service •แสดงระบบบริการประชาชนผ่านเอ็ก ทรอนิกส์ออนไลน์โดยเป็นการอำนวยความสะดวก ให้แก่ประชาชนสำหรับ บริการด้านต่างๆ ของสถานีตำรวจได้แก่ -ระบบแจ้งความOnline -ระบบเสียค่าปรับOnline -ระบบติดตามความคืบหน้าของคดี(Case Tracking) • สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยัง ช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของ สถานีตำรวจ	พ.ต.ต.ทศพล สุขเปี้ย
๐๑๑ สถิติผลการดำเนินงาน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ข้อมูลผลการ ดำเนินงานในเชิงสถิติ ๑• ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานี ตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ซึ่งเป็น ผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ต.ค.๖๗-	ร.ต.ท.กรวัช ชันแพง ร.ต.ท.ยงยุทธ เสี่ยงเพราะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	มี.ค.๖๘)• แยกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ทุกเดือน๑.ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติด้านคดีตามระบบ CRIMES ๒. ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ การตั้งจุดตรวจ จุดสกัด• เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structureddata ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word	
๐๑๒ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการรายงานผล	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี• แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุนรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี• รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาส ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ –มีนาคม ๒๕๖๘)• มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ • ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค•เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบStructureddata ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel เท่านั้น	พ.ต.ต.ภักพงค์ แสงมณี ด.ต.หญิง รัชนิ เสนนอก
๐๑๓ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ • ข้อมูลกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรรและการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ในรอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบStructured data ที่เครื่อง	พ.ต.ต.ภักพงค์ แสงมณี ด.ต.หญิง นนทยา ราชพลแสน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	สามารถอ่านได้ Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel และไฟล์Word ข้อมูลจัดทำตามตารางตัวอย่าง สามารถปรับได้ตามความเหมาะสม	
๐๑๔ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของ สถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่จะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ได้แก่ ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศเชิญชวนประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง - ข้อมูลที่เผยแพร่ทุกรายการในรอบ ๖ เดือน แรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (กรณีไม่มีให้ระบุว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง)	พ.ต.ต.ภักพงค์ แสงมณี ร.ต.ท.ธีระ คำชนะชัย
๐๑๕ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ - สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง (สขร.๑) ประจำเดือน โดยมีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ราคาากลาง วิธีการซื้อหรือจ้าง รายชื่อผู้เสนอราคาและราคาที่เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ตกลง เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป เลขที่และวันที่ของสัญญา หรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง เป็นต้น - สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็น รายเดือน เผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน - ข้อมูลที่เปิดเผย ๖ เดือนแรกของ	พ.ต.ต.ภักพงค์ แสงมณี ส.ต.อ.พฤษา ไกรภูมิอสังหา

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ • กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบStructured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์Word	
๐๑๖ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา กำลังพล	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ • สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและการพัฒนา กำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	พ.ต.ต.ภักพงค์ แสงมณี ส.ต.ท.ธนิษพงษ์ พรหมมานพ
๐๑๗ ช่องทางการแจ้งเรื่องราวร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ • ช่องทางการแจ้งเรื่องราวร้องเรียนการทุจริตและ ประพจน์มิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ • ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพจน์มิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ • มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียนได้แก่จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จเรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น (กรณีไม่มีเรื่อง	พ.ต.ต.ภักพงค์ แสงมณี ร.ต.อ.สมพร หาญนิมพลี

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ร้องเรียนให้ระบุไม่มีเรื่องร้องเรียน) • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระบุข้อมูลในการจัดทำ ณ เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘	
๐๑๘ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ • ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) โดยผู้บริหารสูงสุดของสถานีดำรวจคนปัจจุบัน และให้เผยแพร่ฉบับแปลเป็นภาษาอังกฤษควบคู่กับฉบับภาษาไทย • เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์- ขอบเขตใช้บังคับกับใครบ้าง - นิยามคำว่า สินบน หมายถึงอะไรบ้าง รวมถึงการรับของขวัญ ของกำนัล (Gift) ค่าอำนวยความสะดวกเครื่องแสดงไมตรีจิต การรับบริจาค การรับเลี้ยง และประโยชน์ในลักษณะเดียวกัน เมื่อการเสนอ การให้หรือการรับที่สามารถพิจารณาอย่างเป็นเหตุเป็นผลได้ ว่าคือสินบน และรวมถึงการให้หรือรับกันภายหลัง(การรับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ จะแตกต่างจากการรับโดยธรรมจรรยา ซึ่งหมายถึง การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากบุคคลที่ให้แก่ในโอกาสเทศกาลหรือวันสำคัญ ดังนั้นการรับของขวัญ ของกำนัล หรือสินน้ำใจ จากการปฏิบัติหน้าที่ อาจเป็นการรับสินบน นโยบายจึงต้องกำหนดให้ชัดเจน) - การฝ่าฝืนนโยบายจะมีมาตรการจัดการ	พ.ต.ท.อำพล คล้ายวงศ์ ส.ต.ท.อภิสิทธิ์ คำจันทร์ป้อ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	อย่างไร- มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียนแจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ แจ้งเบาะแส การรักษาความลับ - ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศหมายเหตุ: แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสมอินโฟกราฟฟิคนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด(No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่• แสดงอินโฟกราฟฟิกของหน่วย	
๐๑๙ การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ • แสดงกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบันในการเสริมสร้างวัฒนธรรม จริยธรรมการต่อต้านการทุจริต/สินบนในหน่วยงาน • เป็นการดำเนินการของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ • แสดงข่าวกิจกรรมของหัวหน้าสถานีตำรวจ อย่างน้อย ๓ ข่าวหมายเหตุ : ขอให้หัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน มีส่วนร่วมในการชี้แจง เน้นย้ำให้ข้อมูลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ หน่วยงาน ภา ค รัฐ Integrity&Transparency Assessment:ITA) ของสถานีตำรวจ ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานได้รับรู้รับทราบด้วย	พ.ต.ต.ภักพงค์ แสงมณี ด.ต.หญิงรัชนี้ เสนนอก ส.ต.ท.อภิชาติ ลีรัตนชัย
๐๒๐ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน •แสดงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และ	พ.ต.ท.ณัฐพล บุญรัชกุล ร.ต.ท.ทอง เขาระกำ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับ สินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ • ทำการประเมินความเสี่ยงจาก กระบวนการในการใช้อำนาจและ ตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน • ทำการประเมินความเสี่ยงต่อการรับ สินบน อย่าง น้อยต้องมีข้อมูล ดังนี้ - ชื่อกระบวนการ/งาน/โครงการ ของแต่ละ สายงาน - เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงต่อการ รับสินบน - ระบุประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (เหตุการณ์หรือรูปแบบ พฤติการณ์ต่อ การรับสินบน) - ระดับของความเสี่ยงต่อการรับสินบน - แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับ สินบน	
๐๒๑ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อ จัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการ รับ สินบน • เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่ สอดคล้อง กับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อ บริหาร จัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนตามข้อ ๐๒๕ ประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ (๑) ผลการดำเนินการตามมาตรการการ จัดการ ความเสี่ยงต่อการรับสินบน แยกตามสาย งาน	พ.ต.ต.ประสิทธิ์ จินพละ ร.ต.ท.มณฑล เสือคล้าย

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	(๒) แสดงภาพกิจกรรมการดำเนินการตาม มาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับ สินบน	
O๒๒ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตาม มาตรฐานทางจริยธรรม	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตาม มาตรฐานทาง จริยธรรม • แสดงการจัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติ ตาม มาตรฐานทางจริยธรรมของสถานีดำรวจ • ทั้งนี้ ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานตาม ประมวลจริยธรรมของสำนักงานตำรวจ แห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ประกาศราชกิจจานุ เบกษา วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔) • การจัดทำคู่มือหรือแนวทางให้มีแนว ปฏิบัติที่เข้าใจง่าย ได้แก่แสดงตัวอย่าง ประกอบ หรือ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do & Don't) ตามบทบาทภารกิจของ สถานีดำรวจ	พ.ต.ต. ภัคพงศ์ แสงมณี ร.ต.ท. ศักดิ์สิทธิ์ อินทไชย
O๒๓ การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาด การจัดเก็บของกลาง และการ รายงานผล	การจัดการทรัพย์สินของราชการและของ บริจาด • แสดงการวางระบบการดูแลจัดการ ทรัพย์สิน เพื่อ ป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการและ ของบริจาดไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน โดยมิใช่น้อย ดังนี้ - จำแนกประเภททรัพย์สินของราชการ อาวุธยุทโธภัณฑ์ และของบริจาด - กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแล รักษา ตรวจสอบตรวจสอบสภาพการใช้ งานทรัพย์สินของราชการและของ บริจาด โดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มี ความเสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ - ตรวจสอบและตรวจนับอาวุธยุทโธภัณฑ์ ของสถานีดำรวจเพื่อให้มีความพร้อมต่อ การใช้งานในภารกิจประจำวัน	พ.ต.ต. ภัคพงศ์ แสงมณี ร.ต.ท. ศักดิ์สิทธิ์ อินทไชย

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการหรือของบริจาคไปใช้ปฏิบัติงาน ที่ชัดเจน - แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้ทรัพย์สินของราชการ และของบริจาคได้อย่างถูกต้องการจัดเก็บของกลาง • แสดงการวางระบบการจัดเก็บรักษาของกลาง ที่ยึดอายุัดเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยน หรือนำเข้าระบบ หรือเข้าระบบบางส่วน เพื่อแลกกับการเรียกรับผลประโยชน์ทั้งทางคดีและรับทรัพย์สินมีระบบควบคุมที่เพียงพอ และเหมาะสมตามประเภทของของกลางนั้น ๆ รายงานผลการปฏิบัติ • รายงานผลการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาคการจัดเก็บของกลาง • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	
๐๒๔ มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน • การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของสถานี - ผกก./หน.สภ. ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน • หนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใส	พ.ต.ต. ภัคพงศ์ แสงมณี ร.ต.ท. ศักดิ์สิทธิ์ อินทไชย ส.ต.ท.ธนิษพงษ์ พรหมมานพ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ภายในหน่วยงาน ๒ ด้าน ดังต่อไปนี้ (๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ/ OneStop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มารับบริการโดยสถานีตำรวจดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ดังต่อไปนี้ - จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี - ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ – ป้ายพันธสัญญา - (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุดปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ) - ป้าย No Gift Policy - ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ - การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน(๒) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)ตาม แบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและ ข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ - การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่าง ต่อเนื่อง	
๐๒๕ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน • เป็นกิจกรรม หรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการ การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตาม ข้อ ๐๒๔ ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการปรับปรุง พัฒนาจุดบริการอย่างน้อยประกอบด้วย (๑) ผลการดำเนินการตามมาตรการการ	พ.ต.ต. ภัคพงศ์ แสงมณี ร.ต.ท. ศักดิ์สิทธิ์ อินทไชย ส.ต.ท.ธนัชพงษ์ พรหมมานพ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน/OneStop Service (๒) ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการนำมาตรการไปปฏิบัติจริง/ การพัฒนาจุดบริการ อย่างเป็นรูปธรรม - ภาพ จุด ประชาสัมพันธ์/สอบถามความ คืบหน้าการดำเนินคดี - ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ - ภาพป้ายพันธะสัญญา - (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูล ให้ทันสมัยอยู่เสมอ)- ภาพป้าย No Gift Policy - ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ - ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน - ภาพกิจกรรม หรือรายงานการประชุมการมอบหมาย เจ้าภาพ/ผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT)ภาพการประชุมกำกับติดตามโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	

ภาพกิจกรรมประชุม OIT

